



La commune de Champcueil recrute :

UN AGENT TERRITORIAL SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES (temps complet)

À compter du 25 août 2022 (pré-rentrée scolaire)

Suite à l'ouverture d'une 5ème classe au sein de l'école maternelle à compter du 1er septembre 2022, la ville de Champcueil recherche un agent territorial spécialisé des écoles maternelles à temps complet.

Descriptif et missions du poste :

Sous l'autorité hiérarchique de la collectivité et sous la responsabilité fonctionnelle du directeur de l'établissement scolaire, vous ferez partie de la communauté éducative et assurerez les missions suivantes :

Temps scolaire :

- Assister le personnel enseignant pour tout ce qui concerne l'accueil des très jeunes enfants, l'hygiène et la sécurité des enfants, la qualité de vie à l'école ;
- Assister le personnel enseignant pour la préparation des activités pédagogiques (préparation, rangement du matériel), participation à l'animation d'ateliers ;
- Aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie (vestimentaire, alimentaire, motricité...)
- Assurer l'aménagement et l'entretien des locaux et des matériaux destinés aux enfants ;
- Surveiller les enfants lors des récréations ;
- Accompagner l'enseignant lors des sorties scolaires ;
- Gérer les stocks de produits d'entretien et de l'armoire à pharmacie ;

Temps périscolaire et extra-scolaire

- Encadrer et surveiller les enfants sur une partie de la pause méridienne avant, pendant et après le repas ;
- Assurer l'aménagement et l'entretien des locaux et des matériaux destinés aux enfants le soir après l'école, le mercredi matin et durant une partie des vacances scolaires.

Profil recherché et compétences requises :

Formation :

- C.A.P accompagnement petite enfance ou diplôme équivalent et concours d'atsem, exigés.

Qualités requises :

- Présenter des qualités relationnelles pour travailler avec de jeunes enfants ainsi qu'avec les enseignants ;
- Savoir s'adapter et être polyvalent ;
- Être souriant, disponible, patient et pédagogue ;
- Être dynamique et avoir le sens de l'organisation ;
- Avoir le sens du travail en équipe ;
- Discrétion professionnelle et respect du devoir de réserve.

Compétences - savoirs :

- Connaissance du développement (physique et psychologique) de l'enfant ;
- Notions liées aux handicaps ;
- Connaissance des techniques d'animation et d'éveil de l'enfant ;
- Connaissances de la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité des enfants ;
- Maîtrise des techniques d'hygiène et de sécurité ;
- Maîtrise des gestes d'urgence et de secours ;
- Savoir adopter une posture professionnelle adaptée pour accompagner l'enfant dans ses découvertes et ses apprentissages ;
- Savoir prendre soin de l'enfant et l'accompagner dans la vie quotidienne (réalisation des soins du quotidien, lavage de mains, passage aux toilettes, change ...) ;
- Savoir établir une relation privilégiée et sécurisante avec l'enfant ;
- Savoir coopérer avec l'ensemble des acteurs concernés dans un but de cohérence, d'adaptation et de continuité de l'accompagnement ;
- Avoir une bonne aptitude aux travaux manuels (découpage, modelage, collage...) ;
- Connaissance des règles d'hygiène et de propreté en matière alimentaire ;
- Connaissance et respect des plans d'accueil individualisé mis en place au bénéfice de l'enfant ;
- Connaissance des règles d'hygiène des locaux et de stockage des produits ;
- Connaissance des gestes et postures de travail à adopter dans le cas de manutention ou d'entretien des locaux ;

Rémunération calculée en fonction du grade et de l'échelon - cadre d'emploi des atsem - assimilé 13^{ème} mois – CNAS.

Poste à pouvoir le 25 août 2022 (pré-rentree scolaire)

- Ouvert aux fonctionnaires et en l'absence de recrutement d'un fonctionnaire, aux contractuels de droit public.
- Cadre d'emploi : atsem **Grade** : atsem principal 2^{ème} classe ; atsem principal 1^{ère} classe
- **Candidature manuscrite** à adresser à **Madame le Maire**, 4, rue Royale 91750 CHAMPCUEIL